

设备管理先进班组推荐条件

一、工作业绩突出。全年确保出色完成各项生产经营任务，业绩显著，各项工作创单位同类班组最好水平，维修保养质量、设备运行和成本控制达到先进水平，其中轻伤及以上安全事故为零，较大及以上设备事故为零。

二、维修指数达标。设备维修岗位人员应熟悉设备原理和结构，会操作、会维护、会判断和排除故障，实施设备日常维修和点检定修，上岗持证率达100%；机电设备综合完好率高于90%，机电设备一般事故率小于1%，设备待修率小于5%，电气设备失爆率为零。关键设备一岗多人，维修人员机电一体化复合率大于25%。

三、制度全面实施。认真贯彻落实上级各项方针政策、管理制度。岗位责任、工作标准、安全规范、维修规程和标准落实到位。严格执行工艺操作标准、设备点检和维修保养计划、设备隐患排查制度，及时处理隐患或采取措施监护运行，建档跟踪，确保设备的安全运行。

四、基础工作扎实。建立完善的质量分析、事故和故障分析、典型事故案例分析和维修保养工作制度。设备点检、维修保养、物料消耗等台账完整，形成班组工作的标准化管理。各项记录台账真实、齐全和规范。

五、安全管理到位。班组成员经过安全培训，考核合格后持

证上岗。严格执行设备维修保养安全制度和 workflows。严格执行设备维修保养的水、电、风、气（汽）停送制度，形成全过程安全保障。从事特殊危险环境的维修保养作业，应满足危险作业的上岗资质要求，制定配套保护措施和维修预案，确保严格执行。

六、推进精细管理。推进和实施“6S”管理或定置管理，设备维修保养责任落实到人。现场维修机具、备件和材料分区、摆放整齐，做到物流有序。各项标志、安全标识齐全醒目。积极改善和创新设备维修工作，并取得认可的技术专利、技术诀窍等成果。做好各种信息的收集、传递、分析和处理工作，不断优化维修工作。

七、班组管理见效。建立班组民主管理制度，实行事务公开。班组成员熟练掌握本岗位设备操作、维修保养技能和标准化作业文件。成员创新能力强，开展“自主管理”“三创新”质量控制活动，执行好“传、帮、带”，积极组织业务学习、各类培训，培训率达 100%。开展设备管理中自主管理活动，改进设备管理工作取得成效。

八、考核机制健全。建立班组岗位绩效考核办法，重点对确保产能和订单的完成、操作安全、劳动纪律、综合管理、计划实施、质量达标及任务完成情况等进行综合考评，不断提高班组成员的自身业务素质和工作绩效，进而提高班组的整体业务能力和管理水平。

设备管理先进班组推荐表

企业名称（盖章）

班组名称

推 荐 单 位（盖章）

中国设备管理协会印制

一、单位概况

企业名称				所属行业	
设备主管领导		电话		手机	
班组人数		班组长		班组工作完成率	
年培训人数/时数		参与改进活动率		年安全事故数	
简述班组职责，主要工作内容，设备管理目标：					

二、从规章制度、工作流程、台账管理、人才培养等方面介绍班组建设情况，简介班组建设推进措施，荣誉情况（1200字，页面不够可另附页）

班组名称：

三、推荐及审核意见

所在单位推荐意见：

是否推荐为设备管理先进班组

单位领导签字：（盖章）

年月日

省、自治区、直辖市、行业设备管理协会及有关单位推荐意见：

是否推荐为设备管理先进班组

推荐单位负责人签字：推荐单位（盖章）

联系人：电话：年月日

中国设备管理协会专家评审小组审核意见：

专家组负责人签字：

年月日

中国设备管理协会审定意见：

（盖章）

年月日